

Dinero destinado a la atención de la salud que usted controla

Generalidades del plan HRA Tiered Empower

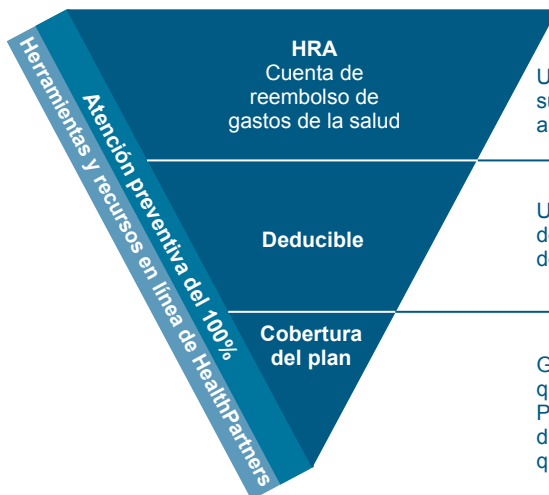


El plan de cuenta de reembolso de gastos de la salud (Health Reimbursement Account, HRA) Tiered EmpowerSM de HealthPartners[®] le permite tener más control sobre sus gastos de atención de la salud con atención y cobertura asequibles.

El plan HRA Tiered Empower combina un plan de salud con deducible con una HRA, una cuenta de reembolso de gastos de la salud en la cual su empleador deposita dinero. Juntos, le brindan la atención y la cobertura que necesita.

Usted puede utilizar el dinero que su empleador deposita en una HRA como ayuda para pagar los gastos médicos antes de cubrir su deducible. Si cubre su deducible durante el año, puede empezar a disfrutar de los beneficios de su plan de salud. Usted será responsable de cualquier coaseguro, pero tener un máximo anual de gastos de bolsillo implica un límite en la cantidad de dinero que paga cada año por la atención de la salud.

Qué obtiene con la HRA Tiered Empower



Usted utiliza la HRA para recibir un reembolso por los gastos de atención de la salud que paga de su bolsillo. Toda suma de dinero que quede en la HRA, por lo general, se transfiere a la cuenta del año siguiente. Para obtener más detalles, consulte con su empleador.

Un deducible es lo que usted paga por servicios médicos elegibles antes de empezar a disfrutar de los beneficios de su plan de salud. Usted puede utilizar su dinero y el dinero que su empleador deposita en una HRA para cubrir el deducible.

Generalmente, la atención preventiva está cubierta al 100%. Esto significa que usted no tiene que pagar por su chequeo anual, algunas pruebas y la mayoría de las inmunizaciones y vacunas. Para obtener más información, consulte las Pautas de Atención Preventiva de HealthPartners, disponibles en healthpartners.com. Consulte su Resumen de Beneficios para saber exactamente qué servicios cubre su plan.

Los niveles de beneficios escalonados son su mejor valor

¿Sabía que los proveedores no son todos iguales? Los proveedores médicos y las clínicas pueden presentar grandes diferencias en términos de calidad y costo. La mejor manera de controlar sus costos de atención de la salud es utilizando proveedores que le brinden la mejor atención al mejor costo. Con nuestra HRA Tiered Empower, usted puede encontrar estos proveedores fácilmente. ¡Nosotros hacemos el trabajo y usted no tiene de qué preocuparse! A continuación, le explicamos cómo funcionan sus niveles de beneficios escalonados:

- Los proveedores están ordenados en niveles de beneficios, según clasificaciones de calidad y costo muy detalladas.
- Los proveedores que brindan la atención de más alta calidad al mejor costo general son considerados los “mejores proveedores”. Estos proveedores se encuentran en el Nivel de Beneficios 1.
- Todos los otros proveedores se encuentran en el Nivel de Beneficios 2 o Nivel de Beneficios 3, si su plan incluye los tres niveles de beneficios. Consulte los documentos de su plan para averiguar cuántos niveles de beneficios tiene.
- Puede consultar al proveedor que desee; no necesita remisiones. Sin embargo, sus costos serán más bajos si elige un proveedor en el Nivel de Beneficios 1.

Cada año se evalúa a los proveedores y se los incluye en niveles de beneficios según sus clasificaciones de calidad y costo. Esto significa que, cada año, usted recibirá la atención de más alta calidad y más asequible. También se clasifica a algunas especialidades y algunos hospitales en cuanto al costo y la calidad. Para consultar estas especialidades o para obtener más información en inglés ingrese en healthpartners.com.

Para obtener más información en español, llame a Servicios para Miembros al 952-883-7050 o al 1-866-398-9119.

Cómo funciona la HRA



Le enviaremos un cheque en concepto de reembolso si no ha alcanzado su deducible y tiene dinero en nuestra HRA. O bien, puede solicitar el servicio de depósito directo para que se le acredite el dinero en su cuenta bancaria. Usted paga la factura de su médico.

Si incurre en gastos médicos con un proveedor o en una farmacia de la red, la reclamación se envía automáticamente a HealthPartners para que la procese. Se revisará automáticamente su parte de la reclamación para el reembolso correspondiente de su HRA. Esta es una característica única denominada presentación automática de reclamaciones. Gracias a esta característica, no es necesario que presente una reclamación ante HealthPartners.*

Si su HRA dispone de dinero suficiente como para cubrir los costos médicos, recibirá un reembolso hasta alcanzar el saldo de la HRA. Le enviaremos un cheque por la cantidad que tiene que pagar. Puede elegir utilizar el servicio de depósito directo para que el dinero se acredite directamente en su cuenta de cheques o de ahorro. Los formularios de depósito directo están disponibles en **healthpartners.com**. Para obtener ayuda con la traducción del formulario al español, llame al 952-883-7050 o al 1-866-398-9119.

Si su HRA no tiene dinero suficiente para cubrir los costos médicos, y usted no ha alcanzado el límite de su deducible, usted será responsable del pago del resto de la factura de su bolsillo. Para obtener más información con respecto a la cobertura de su plan, consulte su Resumen de Beneficios.

*Usted debe solicitar que le retiren el servicio de presentación automática de reclamaciones si tiene dependientes cubiertos por su plan de salud que no reúnen los requisitos para ser considerados dependientes conforme al código fiscal federal, o si tiene cobertura conforme al plan de atención de la salud de su cónyuge y desea que el plan de su cónyuge coordine los beneficios antes de retirar dinero de la HRA. Para obtener más información acerca de la exclusión del servicio, comuníquese con Servicios para Miembros al 952-883-7050, o para obtener información en inglés, ingrese en **healthpartners.com**.

Detalles importantes de la HRA:

Dinero en su HRA: Su empleador, por lo general, depositará una suma de dinero suficiente en su HRA para cubrir la mitad del deducible de su plan. Por ejemplo, si su plan de salud tiene un deducible de \$1,200 para individuos, los empleadores, por lo general, depositarán \$600 en la HRA. Si su plan de salud tiene un deducible de \$2,400 para familias, los empleadores, por lo general, depositarán \$1,200 en la HRA. Consulte los documentos de su plan con respecto al aporte de su empleador.

Obtenga una excelente atención: Su HRA le reembolsará los gastos médicos elegibles para usted y su familia, siempre y cuando estén cubiertos por su plan. Por lo general, la atención preventiva está cubierta al 100%; por lo tanto, no tiene que pagar para obtener la atención anual que usted necesita. Para obtener más información con respecto a sus beneficios de atención preventiva, consulte los documentos de su plan.

Su salud, su dinero: Toda suma de dinero que utilice de su HRA para gastos médicos elegibles estará exenta de impuestos. Esto significa que no tiene que declarar el dinero de la HRA como ingreso adicional.

Si al final del año queda dinero en su HRA, usted tiene la opción de transferirlo para el año siguiente. Para obtener más información, consulte con su empleador.

Su plan también incluye un máximo de gastos de bolsillo. Esto significa que usted tiene un límite en la cantidad de dinero que pagará por gastos médicos cada año. Para obtener más información, consulte su Resumen de Beneficios.

Si necesita ayuda para decidir qué plan de salud es el mejor para usted, consulte las calculadoras de costos y la Herramienta para Comparar Planes de HealthPartners en inglés, disponibles en **healthpartners.com**. Para obtener ayuda con la traducción al español, llame al 952-883-7050 o al 1-866-398-9119.